

### 新任職員育成計画案

氏名		OJT担当者		計画作成者
育成目標				
1 社会人・組織人（チームの一員）・職業人（プロフェッショナル＝専門職）の自覚を身につける 2 職場の理念を理解して日々の実践ができる 3 担当業務に必要な知識・技術を習得し、実践できる 4 自己啓発意欲を養い、将来に向け自己目標を考えられる 5 「利用者主体のサービス」とは何かを考え、実践できる職員になる				
期間	機会	到達目標		育成のポイント
初日 ～ 5日目	【OFF-JT】 「新任職員研修」 「新任職員導入研修」	<ul style="list-style-type: none"> <li>●社会人として働く動機付け</li> <li>●介護職としての基本的知識・技術を学ぶ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●新任職員に社会人としての準備をさせる</li> <li>●常に利用者の人格を尊重し温かな人間的配慮をもってケアにあたる</li> </ul>
3日目 ～ 1ヶ月目 (4月)	【OJT】 ・業務を通じて介護技術、利用者との関わり方を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●1人1人の基本ケア（食事、排泄、入浴等）の個別対応の内容が理解できる</li> <li>●安全な介護技術が展開できる</li> <li>●入居者・職員とコミュニケーションが円滑に出来るようになる</li> <li>●「聴く」「伝える」「記入」の一部が出来るようになる</li> <li>●早番・遅番の業務内容と流れが習得できる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●OJT担当者の支援を見学、担当の付き添いのもと指導、アドバイスをする</li> <li>●入居者の生活歴や入所に至るまでの経緯、全体像を説明し積極的にコミュニケーションができるよう指導する</li> </ul>
	【1ヶ月目の振り返り】 ・現在の状況、課題等について面談	★目標チェックシート達成基準1ヶ月目 <ul style="list-style-type: none"> <li>●現状抱えている課題などについて報告ができる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●質問、相談しやすい雰囲気を作る</li> </ul>
2ヶ月目 ～ 3ヶ月目 (5.6月)	【OJT】 ・業務を通じて介護技術、利用者との関わり方を学ぶ	★チェックシート評価表の「達成基準」参照 <ul style="list-style-type: none"> <li>●早番業務・遅番業務の習得及び1人で実践できる（5月末まで）</li> <li>●「聴く」「伝える」「記入」が適切に展開できる</li> <li>●家族と関わりを持ち報告、相談ができる</li> <li>●夜勤業務の習得（7月）</li> <li>●レク行事委員会活動に参加できる</li> <li>●ケアプランの意義、流れ、展開方法が理解できる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●業務に流されず、利用者主体を意識してケアにあたる</li> <li>●その方の状況についてどの程度理解できているか確認する</li> <li>●利用者の家族関係を把握し、関わりの際に活用するよう促す</li> <li>●夜勤に入る前に動線ユニットの情報を説明する</li> <li>●ケアプランの流れ、意図の説明</li> </ul>
	【OFF-JT】 ・身体拘束防止、感染症対策 ・ケアプラン個別研修（6月）	★目標チェックシート達成基準3ヶ月目 <ul style="list-style-type: none"> <li>●自らの業務を振り返り自己評価する</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●自身の育成方法の振り返りを行う</li> <li>●次の期間への課題を明確にする</li> </ul>
4ヶ月目 ～ 6ヶ月目 (7.8.9月)	【OJT】 ・3ヶ月の振り返りで見えた課題への取り組み	★チェックシート評価表の「達成基準」参照 <ul style="list-style-type: none"> <li>●夜勤業務の習得及び1人で実践できる</li> <li>●指導を受けながらケアプラン立案に携わる</li> <li>●3ヶ月の振り返りの課題に取り組む</li> <li>●家族と関わりを持ち報告、相談ができる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●夜勤業務を通して他ユニットとの連携を学ぶ</li> <li>●居室担当のケアプランの現状の説明と時期表を説明する</li> <li>●主体的に行う業務を任せてみる</li> </ul>
	【OFF-JT】 ・事故防止対策、褥瘡予防対策、ターミナルケア等	★目標チェックシート達成基準6ヶ月目 <ul style="list-style-type: none"> <li>●自らの業務を振り返り自己評価する。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●自身の育成方法の振り返りを行う</li> <li>●次の期間への課題を明確にする</li> </ul>
7ヶ月目 ～ 1年目 (10月以降)	【OJT】 ・6ヶ月の振り返りで見えた課題への取り組み	★チェックシート評価表の「達成基準」参照 <ul style="list-style-type: none"> <li>●ケアプランの展開が1人で実践できる</li> <li>●利用者主体のケアが実践できる</li> <li>●自己の役割を自覚して行動できる</li> <li>●6ヶ月の振り返りの課題に取り組む</li> <li>●運営計画に沿ったユニット運営の役割を持つ</li> <li>●ユニットリーダーのサポートができる</li> <li>●ユニット業務において提案ができ実行にあらわすことができる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●新任職員の自己判断に任せてみる</li> <li>●6ヶ月目までの課題の達成状況を確認する</li> </ul>
	【OFF-JT】 ・認知症ケア、個人情報保護、防災教育、苦情対応、労働安全衛生、フォローアップ研修等	★目標チェックシート達成基準9、12ヶ月目 <ul style="list-style-type: none"> <li>●自己評価により強みと弱みを自覚し、職業人として主体的な目標を持って働くことができる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●自身の育成方法の振り返りを行う</li> <li>●今後の課題を明確にする</li> </ul>
【1年の振り返り】 ・目標到達度評価と面談				